



SECTORES AGRO Y SERVICIOS REGISTRAN MAYOR EMPLEO INFORMAL

De los casi 12 millones de trabajadores informales existentes en el país, el 45,4% tienen entre 25 y 44 años de edad.



**DR. CÉSAR PEÑARANDA
CASTAÑEDA**

Director ejecutivo
Instituto de Economía y Desarrollo
Empresarial
Cámara de Comercio
cpenaranda@camaralima.org.pe

L

a informalidad laboral es resultado en gran medida de una baja productividad de los trabajadores que actúan en un mercado laboral normado por una política rígida, con costos de contratación y de despido elevados, que se desenvuelven además en un mercado de bienes y servicios copado por empresas informales.

Conforme al Instituto de Economía y Desarrollo Empresarial (IEDEP) de

la Cámara de Comercio de Lima, el empleo informal alcanzó en el año 2017 a 11'978.142 personas, es decir, representa el 72,6% de la población económicamente activa ocupada (PEAO), la cual ascendió a 16'510.984 personas, mientras el 27,4% restante labora con un empleo formal. La tasa de informalidad laboral se redujo de 80,0% a 72,6% entre los años 2007 y 2017. Empero, al final del

periodo, 2015 y 2017, la tasa de informalidad laboral creció. Este desempeño es lógico pues coincide con la desaceleración económica.

Según el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), se considera como un empleo informal a: i) los patronos y cuenta propia cuya unidad productiva pertenece al sector informal, ii) los asalariados que no cuentan con una seguridad social financiada por su empleador y iii) los trabajadores familiares no remunerados, independiente de la

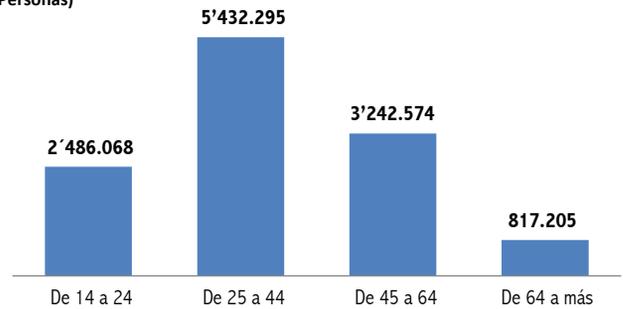
de seis y 10 trabajadores y 7,2% en aquellas de 31 a más trabajadores. El menor número de trabajadores informales (4,5%) se ubica en empresas de 11 a 30 trabajadores. Sin embargo, sorprende que existan 862.869 trabajadores sin derechos sociales en empresas que operan con más de 31 trabajadores.

En lo que respecta al empleo formal se observa que del universo de 16,3 millones de trabajadores formales el 66,5% se encuentra en empresas de uno a cinco trabajadores y

INFORMALIDAD LABORAL POR EDADES

DE LOS CASI 12 MILLONES DE TRABAJADORES INFORMALES, UN TOTAL DE 5,4 MILLONES (45,4%) SE ENCUENTRA ENTRE 25 Y 44 AÑOS.

(Personas)



Fuente: INEI - ENAHO

Elaboración: IEDEP

(27,1%) entre 45 y 64 años de edad y 2,5 millones (20,8%) entre 14 y 24 años. La menor participación la tienen los trabajadores de 64 a más años que alcanzan alrededor de 817 mil trabajadores.

Sin embargo, corresponde llamar la atención de la alta proporción de informalidad laboral en la población de entre 14 y 24 años. Los 2,5 millones de trabajadores informales mencionados anteriormente representan el 86,5% de la población total en dicho rango de edad, mientras que solo el 13,5% restante ocupa un empleo formal.

Existe una elevada exposición de los jóvenes de sumarse a la informalidad. Por cada joven con un contrato de trabajo formal se suman 6,4 jóvenes en modalidad de informales, el ratio más alto entre los diferentes grupos etarios. Estos resultados son más dramáticos si se hace un análisis por género. Por cada mujer joven con un empleo formal se crean 7,1

empleos informales, cifra superior a la registrado en hombres jóvenes (5,9).

CONDICIÓN DEL TRABAJADOR

Un bajo nivel de educación alcanzado determina la condición de un trabajador de ser formal e informal. Así, el 93,8% de aquellos que han culminado la educación primaria son trabajadores informales, y apenas el 6,2% lo hace en condiciones de formalidad. Dicho indicador se reduce a 79,0% en el caso de aquellos trabajadores que culminaron educación secundaria. La tasa de informalidad laboral es más baja en trabajadores que cuentan con educación superior universitaria (39,61%) y no universitaria (54,2%).

EN REGIONES

Un análisis por número de trabajadores muestra que un total de 3,3 millones de trabajadores informales se encuentra en la región Lima, lo que representa un 27,9% del total. Le

“EXISTE UNA ELEVADA EXPOSICIÓN DE LOS JÓVENES DE SUMARSE A LA INFORMALIDAD LABORAL”

naturaleza formal o informal de la unidad productiva donde labora. Las cifras de empleo informal para el año 2017 se han obtenido a partir de la Encuesta Nacional de Hogares (Enaho 2017).

INFORMALIDAD EN LAS MICROEMPRESAS

Los trabajadores informales se encuentran empleados en su gran mayoría en microempresas. De los casi 12 millones a nivel nacional, el 81,0% se encuentra ocupado en empresas de entre uno y cinco trabajadores. Mientras, el 7,3% se encuentra en empresas

el 21,4% en empresas de 31 a más trabajadores.

Se tiene una proporción de 8,2 trabajadores informales por cada trabajador formal en empresas de uno a cinco trabajadores, disminuyendo dicho ratio a medida que la empresa tiene un mayor número de empleados.

EMPLEO INFORMAL EN JÓVENES

Un análisis del empleo informal por edades nos muestra que de los casi 12 millones de trabajadores informales, un total de 5,4 millones (45,4%) tiene entre 25 y 44 años de edad. Luego se registran 3,2 millones

sigue Cajamarca (6,5%), Piura (5,9%), La Libertad (5,9%), Puno (5,7%) y Cusco (5,2%). Todas las regiones mencionadas superan los 600.000 trabajadores informales. Entretanto, las regiones con menor número de trabajadores informales (menor de 100.000) son Moquegua (0,6%) y Madre de Dios (0,5%).

En términos de participación respecto a la PEAO, Lima (58,5%) es la única región con un porcentaje de informalidad menor del 60%. Se ha determinado que en 11 regiones la tasa de informalidad fluctúa entre 60% y 80%. En 12 regiones dicho ratio supera el 80%,

incluso alcanzado niveles dramáticos en Cajamarca (90,1%) y Huancavelica (91,3%).

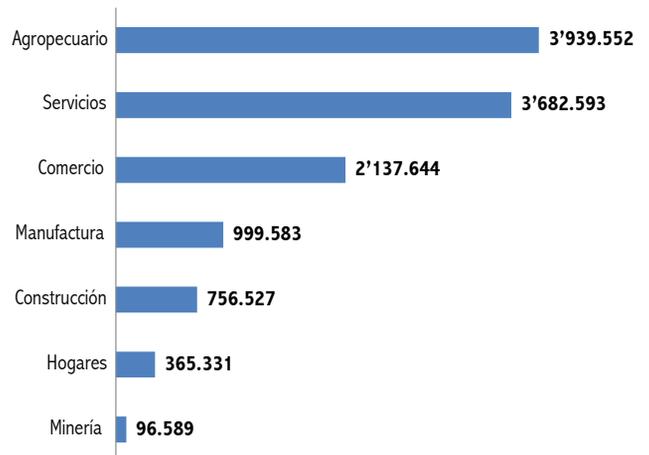
SECTORES AGRO Y SERVICIOS

Del universo de trabajadores informales, 3,9 millones (32,9% del total) están empleados en el sector agrícola, que incorpora además a las actividades de ganadería, silvicultura y pesca. De este total se identifica 1,1 millones y 2,8 millones de trabajadores en zonas urbanas y rurales, respectivamente. Otro porcentaje importante de trabajadores se encuentra empleado en los sectores de servicios (30,7%) y comercio

EMPLEO INFORMAL POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

(En número de trabajadores)

DEL UNIVERSO DE TRABAJADORES INFORMALES, SON 3,9 MILLONES QUE SE ENCUENTRAN EMPLEADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA. OTRO ALTO PORCENTAJE SE ENCUENTRAN EMPLEADOS EN SERVICIOS (30,7%) Y COMERCIO (17,8%).



Fuente: INEI - ENAHO

Elaboración: IEDEP

(17,8%). Se han identificado actividades donde es elevada la concentración de trabajadores informales. En el sector agrícola la proporción es de 28 trabajadores informales por cada trabajador formal, en construcción es de 3,8 a 1 y en comercio de 2,6 a 1.

para no crecer, entre otros. Además, es indispensable propender a ofrecer moderna infraestructura, institucionalidad consolidada mejorando la seguridad interna y eliminando la corrupción, a la par con potenciar el capital humano para ganar productividad, así como buscar cabalmente que el saldo beneficio-costos de ser formal sea claramente superior al correspondiente por permanecer en la informalidad.

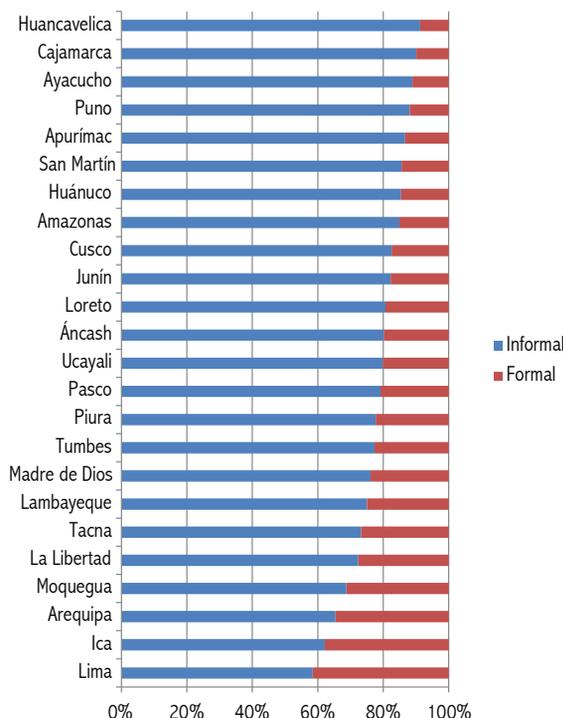
Por cierto, esta es una acción que abarca a los tres niveles de gobierno, por tanto conlleva políticas que involucran a diversos sectores, por lo que no es solo un tema tributario o de política laboral, sino que es multisectorial y, como tal, el Ejecutivo debe enfrentar este crítico problema que traba la ruta hacia un país del primer mundo.

POLÍTICAS PÚBLICAS

Un primer nivel de reformas orientadas a reducir la informalidad tiene que ver con los costos y beneficios de actuar en la legalidad, es decir, por qué una empresa o trabajador decide operar formalmente. Existe consenso de la necesidad de eliminar barreras burocráticas, reducir los costos tributarios y laborales, que el salario mínimo refleje los niveles de productividad, de corregir aquellos incentivos que obtienen las empresas

INFORMALIDAD LABORAL POR REGIONES

LIMA ES LA ÚNICA REGIÓN CON UN PORCENTAJE DE INFORMALIDAD MENOR DEL 60%. EN 11 REGIONES LA TASA DE INFORMALIDAD FLUCTÚA ENTRE 60% Y 80% Y EN OTRAS 12 DICHO RATIO SUPERA EL 80%.



Fuente: INEI - ENAHO

Elaboración: IEDEP