**CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO BAJO LA MODALIDAD DE CONTRATO**

**DE TEMPORADA**

Conste por el presente documento el Contrato de Trabajo a plazo fijo bajo la modalidad de “Contrato de Temporada”, que celebran al amparo del Art. 67º de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D. S. Nº 003-97-TR, y normas complementarias, de una parte (1)…………………., con R.U.C. Nº ……………… y domicilio fiscal en, debidamente representada por el señor (2)…………………, con

D.N.I. Nº …………….., según poder inscrito en la partida registral No……….. del Registro de Personas Jurídicas de Lima, a quien en adelante se le denominará simplemente **EL EMPLEADOR**; y de la otra parte (3)……………….., con D.N.I. Nº

…………..,domiciliado en …………………….., a quien en adelante se le denominará simplemente **EL TRABAJADOR**; en los términos y condiciones siguientes:

**PRIMERO: EL EMPLEADOR** es una empresa dedicada a (4)……………la cual requiere cubrir las necesidades de recursos humanos con el objeto de incrementar la producción de por ejemplo: ***helados originados por el aumento de la demanda*** durante la temporada del (5)………………………………………………

**SEGUNDO:** Por el presente documento **EL EMPLEADOR** contrata a plazo fijo bajo la modalidad ya indicada en la cláusula precedente, los servicios de **EL TRABAJADOR** quien desempeñará el cargo de (6)……………….., en relación con el objeto precisado en la cláusula primera.

 .

**TERCERO:** El presente contrato tiene una duración de…. Meses (***El tiempo que dure la temporada)***, cuyo inicio será el .... de ……………del 2013 y concluye el … de

…………. del 2013.

**CUARTO: EL TRABAJADOR** estará sujeto a un período de prueba de tres meses, la misma que inicia el…. de………….. del 2013 y termina el …. De…………… del 2013.

**QUINT0: EL TRABAJADOR** cumplirá el horario de trabajo siguiente: De lunes a……………..de ……horas a ……horas.

**SEXTO: EL TRABAJADOR** deberá cumplir con las normas propias del Centro de Trabajo, así como las contenidas en el Reglamento Interno de Trabajo (en caso cuente con uno debidamente registrado ante AAT) y en las demás normas laborales, y las que se impartan por necesidades del servicio en ejercicio de las facultades de administración de la empresa, de conformidad con el Art. 9º de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral aprobado por D. S. Nº 003-97-TR.

**SETIMO: EL EMPLEADOR** abonara al **TRABAJADOR** la cantidad de S/…… como remuneración mensual, de la cual se deducirán las aportaciones y descuentos por tributos establecidos en la ley que le resulten aplicables.

**OCTAVO:** Este contrato queda sujeto a las disposiciones que contiene el TUO del D. Leg. Nº 728 aprobado por D. S. Nº 003-97-TR Ley de Productividad y Competitividad Laboral, y demás normas legales que lo regulen) o que sean dictadas durante la vigencia del contrato.

Conforme con todas las cláusulas anteriores, firman las partes, por triplicado a los

……………días del mes de …………..del año 2013.

---------------------- -------------------------

EL EMPLEADOR EL TRABAJADOR

1. Colocar nombre de la empresa
2. Colocar el representante de la empresa
3. Colocar el nombre del trabajador
4. Colocar el Objeto Social de la empresa y justificación del motivo del uso de esta modalidad
5. Colocar la temporada
6. Describir el puesto del trabajador

**Debemos tener en cuenta**

* Duración de la temporada, la naturaleza de la actividad de la empresa, naturaleza de labores.
* Modalidad, indicar causas objetivas de la contratación.
* Estatus laboral, puesto u ocupación.
* Periodo de prueba acordado, (el plazo convencional es de 03 meses).
* Ampliación del periodo de prueba acordada en caso sea necesario o se contrate trabajadores de Dirección o Confianza.
* Remuneración del trabajador.
* Horario de trabajo.